. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

 *(pracodawca oraz jego siedziba (miejscowość i data)*

 *lub miejsce zamieszkania)*

. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

 *(numer NIP lub REGON-PKD)*

# ŚWIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

 *(imię (imiona) i nazwisko pracownika)*

urodzony . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . *(data urodzenia)*

był zatrudniony . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

*(pracodawca)*

w okresie od . . . . . . . . . . . . . . . . do . . . . . . . . . . . . . . . . w wymiarze . . . . . . . . . . . .

w okresie od . . . . . . . . . . . . . . . . do . . . . . . . . . . . . . . . . w wymiarze . . . . . . . . . . . .

w okresie od . . . . . . . . . . . . . . . . do . . . . . . . . . . . . . . . . w wymiarze . . . . . . . . . . . .

2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę tymczasową na rzecz:

 . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .w okresie od . . . . . . . . . . . . . . do . . . . . . . . . . . . . .

*(pracodawca użytkownik)*

 . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .w okresie od . . . . . . . . . . . . . . do . . . . . . . . . . . . . .

*(pracodawca użytkownik)*

 . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .w okresie od . . . . . . . . . . . . . . do . . . . . . . . . . . . . .

*(pracodawca użytkownik)*

3. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

*(rodzaj wykonywanej pracy lub zajmowane stanowiska, lub pełnione funkcje)*

4. Stosunek pracy ustał w wyniku:

* 1. rozwiązania . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

*(tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)*

* 1. wygaśnięcia . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

*(podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy)*

5. Został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 361 § 1 Kodeksu pracy

. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

*(okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania)*

6. W okresie zatrudnienia pracownik:

1. wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze:

. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

 *(urlop wypoczynkowy wykorzystany w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)*

 w tym . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

 *(urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 1672 Kodeksu pracy*

*w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)*

1. korzystał z urlopu bezpłatnego . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

*(okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia)*

1. wykorzystał urlop ojcowski w wymiarze . . . . . . . . . . . . . . w . . . . . . . . . . . częściach
2. wykorzystał urlop rodzicielski udzielony na podstawie . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

 *(podstawa prawna udzielenia urlopu)*

w wymiarze . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . w . . . . . . . . . . . . częściach, w tym

na podstawie art. 1821c § 3 Kodeksu pracy w . . . . . . . . . . . . . . . . częściach

1. wykorzystał urlop wychowawczy udzielony na podstawie . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

 *(podstawa prawna udzielenia urlopu)*

w wymiarze . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . w okresie (okresach) . . . . . . . . . . . . . . . .

w . . . . . . . . . . . . . . . . częściach

1. korzystał z ochrony stosunku pracy, o której mowa w art. 1868 § 1 pkt 2 Kodeksu pracy, w okresie (okresach)

. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

1. wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy . . . . . . . . . . .

. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

*(liczba dni lub godzin zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)*

1. był niezdolny do pracy przez okres . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . dni

*(liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie,*

*zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy, w roku kalendarzowym,*

*w którym ustał stosunek pracy)*

1. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

*(dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, przypadające w okresie od dnia 1 stycznia 2003 r.
do dnia 31 grudnia 2003 r., zgodnie z art. 92 § 11 Kodeksu pracy obowiązującym w tym okresie)*

1. odbył służbę wojskową w okresie . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

*(okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)*

1. wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze . . . . . . .

. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . *(okresy wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska)*

1. wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

 . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

1. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

 . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

*(okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1,*

*uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)*

7. Informacja o zajęciu wynagrodzenia: . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

*(oznaczenie komornika i numer sprawy egzekucyjnej)*

. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . *(wysokość potrąconych kwot)*

8. Informacje uzupełniające . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

*(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo osoby upoważnionej do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)*

POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 14 dni od otrzymania świadectwa pracy wystąpić z wnioskiem do pracodawcy o sprostowanie świadectwa pracy. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 14 dni od zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem jego sprostowania do sądu pracy. W przypadku niezawiadomienia przez pracodawcę o odmowie sprostowania świadectwa pracy, żądanie sprostowania świadectwa pracy wnosi się do sądu pracy.

 *(podstawa prawna - art. 97 § 21 Kodeksu pracy)*