**Umowa o pracę tymczasową**

zawarta dnia ………………………………… w ………………………………… pomiędzy:

Agencją pracy tymczasowej ……………………………………………………………… (nazwa agencji pracy tymczasowej, adres siedziby, NIP, REGON), reprezentowaną przez ………………………………………………………………………… (imię i nazwisko)

a

Pracownikiem tymczasowym …………………………………………………………………………
……………………………………………………………………………………………… (imię i nazwisko pracownika tymczasowego, adres zamieszkania, PESEL, seria i numer dokumentu tożsamości)

na czas określony od ……………………………… do ……………………………… na rzecz Pracodawcy użytkownika ……………………………………………………… (nazwa firmy, adres siedziby, NIP, REGON), reprezentowanego przez ………………………………………………………………………… (imię i nazwisko).

**§ 1 Obowiązki stron**

1. Pracownik tymczasowy zobowiązuje się do wykonywania pracy na rzecz Pracodawcy użytkownika i pod jego kierownictwem, do sumiennego wypełniania powierzonych obowiązków oraz do przestrzegania przepisów BHP i regulaminu pracy obowiązującego u pracodawcy użytkownika.

2. Pracodawca użytkownik zobowiązuje się do zapewnienia odpowiednich warunków pracy i przestrzegania przepisów prawa pracy.

3. Agencja pracy tymczasowej zobowiązuje się do wypłaty wynagrodzenia zgodnie z postanowieniami umowy i rzetelnego prowadzenia dokumentacji pracowniczej.

**§ 2 Warunki pracy i płacy**

1. Miejsce wykonywania pracy …………………………………………………………………………………

2. Wymiar czasu pracy ………………………………………………………………………………………………

3. Termin rozpoczęcia pracy ……………………………………………………………………………………

4. Stanowisko i zakres obowiązków …………………………………………………………………………
……………………………………………………………………………………………………………………………………

5. Wynagrodzenie ………………………………………………………… (składniki wynagrodzenia i ich wysokość oraz podstawa prawna ich ustalenia)

6. Sposób wypłaty wynagrodzenia ……………………………………………………………………………

7. Inne warunki zatrudnienia ……………………………………………………………………………………

**§ 3 Rozwiązanie umowy**

1. Umowa może zostać rozwiązana za porozumieniem stron lub za wypowiedzeniem z zachowaniem okresu wypowiedzenia wynoszącego …………………………………………………………………………………………

2. Umowa może zostać rozwiązana bez wypowiedzenia w przypadkach określonych w Kodeksie pracy.

**§ 4 Postanowienia końcowe**

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu pracy oraz ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych.

2. Wszelkie zmiany umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

3. Umowę sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ……………………………………… | ……………………………………… | ……………………………………… |
| Pracownik tymczasowy | Agencja pracy tymczasowej | Pracodawca użytkownik |